



## Codice Etico

Classificazione Documento: Pubblico

### Autori

Nome	Data	Firma
Team HR	17/03/2026	

### Distribuzione

Nome	Azienda
Tutti i dipendenti	Circle S.p.A.
CdA	Circle S.p.A.

### Versioni

Versione	Data	Note
1.0	17/03/2026	



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



## **INDICE**

<b>Classificazione Documento: Pubblico</b>	<b>1</b>
Autori	1
<b>CHI SIAMO</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPI ETICI E VALORI FONDAMENTALI</b>	<b>3</b>
<b>1. INTRODUZIONE AL CODICE ETICO</b>	<b>5</b>
1.1 Introduzione al Codice Etico	5
1.2 Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori	6
1.3 Procedura di segnalazione	7
<b>2. PRINCIPI ETICI</b>	<b>7</b>
<b>3. RAPPORTI CON I TERZI</b>	<b>9</b>
3.1 Rapporti con i terzi	9
3.2 Omaggi, spese di ospitalità e di rappresentanza	10
3.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e/o relativi a rapporti di carattere pubblicitario	11
3.4 Rapporti con gli Organi Regolatori	12
3.5 Rapporti con i collaboratori	12
3.6 Rapporti con i clienti e i fornitori	13
3.7 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	14
3.8 Rapporti con gli organi di informazione	15
3.9 Iniziative “non profit”	15
3.10 Conflitto di interessi	16
<b>4. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO SPECIFICI</b>	<b>17</b>
4.1 Principi di comportamento a tutela della proprietà intellettuale e industriale	17
4.2 Principi di comportamento in materia informatica	18
4.3 Principi in materia di salute, sicurezza e ambiente	1
<b>5. CORPORATE E CONTROL GOVERNANCE</b>	<b>1</b>
5.1 Corporate Governance	1
5.2 RegISTRAZIONI contabili	1
5.3 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	1
5.4 Antiriciclaggio	1
<b>6. LE NOSTRE PERSONE</b>	<b>1</b>
6.1 Valorizzazione delle persone e rispetto della dignità	1
6.2 Tutela della dignità e contrasto a ogni forma di molestia	1
6.3 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti	1
<b>7. TUTELA DELLA PRIVACY</b>	<b>1</b>
7.1 Informazioni riservate e tutela della privacy	1
7.2 Insider trading/Abusi di mercato	1



### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



## CHI SIAMO

Fondata a Genova nel 2012, Circle S.p.A. è la PMI Innovativa a capo di Circle Group, il Gruppo specializzato nell'analisi e nello sviluppo di prodotti per l'innovazione e la digitalizzazione dei settori portuale e della logistica intermodale e nella consulenza internazionale sui temi del Green Deal e della transizione energetica.

La mission di Circle S.p.A. è fornire soluzioni tecnologiche innovative per l'automazione e la digitalizzazione della supply chain, fornire servizi di consulenza di alto valore a supporto degli attori pubblici e privati nella raccolta di finanziamenti UE nei settori della transizione energetica e ambientale e della trasformazione digitale, promuovendo la loro visibilità strategica a livello internazionale.

## PRINCIPI ETICI E VALORI FONDAMENTALI

Circle S.p.A. adotta un approccio imprenditoriale e finanziario solido, coniugato con un impegno costante nel rispetto di principi ambientali, etici e di buona governance. Le strategie aziendali sono orientate alla sostenibilità e ispirate a valori condivisi a livello internazionale.

Per garantire chiarezza e trasparenza nella definizione dei valori guida e dei principi etici e operativi, la società ha adottato il presente Codice Etico, che rappresenta un riferimento fondamentale nella conduzione delle attività.

In tutte le sue attività, la società richiede integrità etico-professionale, comportamenti corretti e il pieno rispetto delle normative vigenti, ispirandosi a valori come onestà, affidabilità, imparzialità, lealtà, trasparenza, correttezza e buona fede.



### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Nel proprio ambito di operatività, la società promuove il rispetto dei diritti umani fondamentali riconosciuti a livello internazionale e si impegna a contrastare ogni forma di sfruttamento, discriminazione, lavoro forzato, minorile o irregolare, nonché a garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità delle persone.

Conscia delle conseguenze negative della corruzione sul piano economico e sociale, la società adotta misure volte non solo a contrastare, ma anche a prevenire ogni pratica illecita, promuovendo una cultura d'impresa fondata sulla legalità e sulla trasparenza.

In nessun caso, l'interesse o il vantaggio della società può giustificare comportamenti contrari a questi principi.



**Circle SpA**

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

**Sede legale**

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

**Sede amministrativa**

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



## CODICE ETICO

### 1. INTRODUZIONE AL CODICE ETICO

#### 1.1 Introduzione al Codice Etico

Il Codice Etico si applica all'intera società, in qualunque Paese e a qualsiasi livello organizzativo, tenendo conto delle diversità culturali, sociali ed economiche esistenti nei diversi contesti operativi.

In caso di eventuali divergenze tra i principi contenuti nel Codice Etico e le normative locali, si applica sempre la disposizione più restrittiva, sia essa quella prevista dal Codice stesso o dalla normativa nazionale di riferimento.

La società si impegna a promuovere l'osservanza del Codice in tutti i contesti, attraverso strumenti adeguati di informazione, comunicazione, prevenzione e controllo.

Sono destinatari del Codice Etico, nell'ambito delle rispettive responsabilità e funzioni, i componenti degli organi di amministrazione e controllo, i dipendenti, i collaboratori (come consulenti, rappresentanti, agenti, intermediari, ecc.), i partner commerciali e, in generale, tutti i soggetti che intrattengono rapporti di natura economica, contrattuale o professionale con la società.

I principi contenuti nel presente Codice rappresentano un riferimento etico condiviso e un presupposto imprescindibile per l'orientamento dei comportamenti di tutti i destinatari, nell'ambito delle loro attività.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro. Il rispetto delle sue disposizioni è considerato un obbligo fondamentale per il personale. Ogni violazione potrà comportare, per i dipendenti, l'adozione di misure disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, applicate con coerenza, imparzialità e nel pieno rispetto della normativa vigente.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Per i collaboratori ed i Terzi, l'osservanza del Codice Etico costituisce presupposto essenziale per instaurare e/o proseguire il rapporto professionale/collaborativo.

## 1.2 Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori

- Ogni dipendente o collaboratore ha l'obbligo di:
- astenersi da comportamenti contrari alle disposizioni del presente Codice;
- segnalare qualsiasi informazione riguardante violazioni del Codice nell'ambito delle attività della Società;
- collaborare con le strutture preposte al controllo interno nelle verifiche relative a possibili violazioni;
- evitare di intraprendere iniziative in contrasto con i principi e le norme contenute nel Codice.

Ciascun dipendente o collaboratore dovrà, nei confronti dei Terzi che entrano in rapporto con la società:

- informarli adeguatamente circa le disposizioni del presente Codice;
- esigere il rispetto delle disposizioni del Codice nello svolgimento delle attività per le quali essi siano in relazione con la Società e richiedere che tali disposizioni siano fatte osservare anche ai propri aventi causa e contraenti;
- adottare le iniziative qui previste per il caso di mancato adempimento, da parte di Terzi, dell'obbligo di conformarsi alle disposizioni contenute nel presente Codice



### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

### 1.3 Procedura di segnalazione

Al fine di favorire la segnalazione di possibili violazioni del Codice, da parte di chiunque ne venga a conoscenza, la Società ha predisposto e reso accessibili idonei strumenti di comunicazione, che rappresentano il canale raccomandato, ritenuti ufficiali e sicuri, per le suddette segnalazioni:

- Form on-line, accessibile via web, su ogni sito aziendale, configurato per garantire anonimato;
- tramite posta elettronica, all'indirizzo mail: [hr@circletouch.eu](mailto:hr@circletouch.eu) ;

## 2. PRINCIPI ETICI

La competitività e la capacità concorrenziale di una società sono strettamente legate all'efficienza degli uomini e dei mezzi che, tra loro integrati, risultino idonei a raggiungere con efficacia gli obiettivi societari.

Obiettivo primario della Circle S.p.A. e del suo management è ideare e attuare progetti, iniziative e investimenti volti alla salvaguardia e alla valorizzazione del patrimonio aziendale, riconoscendo e rispettando la specificità del contributo di ciascun individuo.

Per il perseguimento dei propri obiettivi, la società si ispira ai seguenti principi fondamentali:

- **Legalità e compliance:** rispetto delle normative e delle disposizioni regolamentari vigenti nei territori in cui opera;
- **Integrità:** intesa come correttezza, onestà, lealtà e buona fede nei rapporti interni ed esterni. È esclusa qualsiasi condotta illecita, scorretta o riconducibile a pratiche corruttive, anche se finalizzate al conseguimento di risultati economici o personali;
- **Eguaglianza:** garanzia di pari dignità e imparzialità di trattamento per tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali, con il rifiuto di ogni forma di discriminazione;
- **Valorizzazione delle persone:** promozione delle pari opportunità di crescita e sviluppo professionale;

#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
[info@circletouch.eu](mailto:info@circletouch.eu)

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



- **Salute e sicurezza:** tutela

dell'integrità fisica, dei diritti e della dignità dei lavoratori, assicurando ambienti di lavoro sicuri e salubri;

- **Trasparenza e professionalità:** svolgimento diligente, chiaro e competente delle mansioni e delle responsabilità assegnate;

**Circle SpA**

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

**Sede legale**

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

**Sede amministrativa**

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



- **Riservatezza:** protezione delle informazioni riservate e confidenziali acquisite nello svolgimento delle attività lavorative;
- **Tutela dell'ambiente e rispetto delle comunità locali:** attenzione all'impatto ambientale e sociale delle attività aziendali.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad aderire ai principi sopra elencati.

Circle S.p.A. si riserva di non instaurare o di interrompere qualsiasi rapporto con soggetti che non dimostrino un impegno concreto al loro rispetto.

### 3. RAPPORTI CON I TERZI

#### 3.1 Rapporti con i terzi

In generale, è vietato ogni comportamento, rivolto a terzi (rappresentanti della Pubblica Amministrazione o soggetti privati, in Italia o all'estero) posto in essere dai dipendenti o da chiunque operi in nome e per conto della Società, avente ad oggetto l'offerta, o anche solo la promessa, la richiesta, il pagamento o l'accettazione, in via diretta o indiretta di denaro o di altre utilità, allo scopo di ottenere o mantenere un indebito vantaggio inerente alle attività aziendali.

Non sono, altresì, consentiti in nessun caso pagamenti in contanti o con modalità non tracciabili, ovvero pagamenti su conti cifrati e comunque indebite dazioni di denaro a soggetti diversi dall'avente diritto.

#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



### 3.2 Omaggi, spese di ospitalità e di rappresentanza

È espressamente vietato nei rapporti con i terzi, in relazione al business della Società, offrire denaro, omaggi o benefici di qualsiasi natura tendenti ad ottenere indebiti vantaggi.

In particolare, eventuali omaggi, spese di ospitalità e rappresentanza offerti a soggetti pubblici o privati devono in qualsiasi circostanza:

- rispettare le disposizioni di legge vigenti, regolamenti e procedure applicabili;
- essere conformi alle normali prassi commerciali, di valore modico e comunque tali da non potere ingenerare, nella controparte ovvero in un terzo estraneo o imparziale, l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi o ad esercitare un'influenza illecita sull'attività e/o sulle decisioni della controparte;
- non consistere in un pagamento in contanti.

Inoltre, è fatto divieto ad ogni dipendente della Società, di accettare alcuna forma di condizionamento e pratica corruttiva da parte di terzi estranei al Gruppo per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

In particolare, in caso di ricezione di omaggi o altra forma di beneficio, che non rientrano nei principi sopra richiamati, bisognerà rifiutare detto omaggio, o altra forma di beneficio, ed informarne il proprio Responsabile e l'ufficio HR, che ne darà comunicazione a XXX.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



### 3.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e/o relativi a rapporti di carattere pubblicitario

Le relazioni della Società con rappresentanti della Pubblica Amministrazione, o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicitario, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con rappresentanti della Pubblica Amministrazione e/o enti aventi rilevanza pubblicitaria sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate.

In tali rapporti la Società non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata. In ogni caso nel corso di una trattativa di affari o di un rapporto, anche commerciale in Italia o in altri Paesi, la Società si impegna a:

- non offrire opportunità di lavoro e/o commerciali a favore del personale appartenente alla Pubblica Amministrazione coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o a loro familiari (coniuge/convivente, parenti e affini);
- non offrire omaggi, direttamente o tramite terzi, salvo che siano conformi alle normali prassi commerciali, di valore modico e comunque tali da non potere ingenerare, nella controparte ovvero in un terzo estraneo o imparziale, l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi o ad esercitare un'influenza illecita sull'attività e/o sulle decisioni della controparte e gli stessi siano adeguatamente autorizzati e documentati;
- non fornire od ottenere informazioni riservate che compromettano l'integrità, gli interessi o la reputazione della Società.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Infine, la Circle S.p.A. proibisce espressamente, sia in Italia che all'estero, tutti i c.d. "pagamenti di facilitazione" ovvero qualsiasi tipologia di pagamento o altra utilità effettuata - direttamente o indirettamente - nei confronti di Pubblici ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio, italiani o esteri, allo scopo di velocizzare, agevolare o semplicemente assicurare l'effettuazione di un'attività routinaria o di un'attività, comunque, lecita e legittima nell'ambito dei propri doveri.

### 3.4 Rapporti con gli Organi Regolatori

Circle S.p.A. si impegna a dare piena e scrupolosa osservanza alle regole dettate dagli Organi Regolatori per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi con la propria attività (per esempio, in Italia l'Autorità Nazionale Anticorruzione, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, etc.).

I dipendenti della Società ottemperano ad ogni richiesta di tali Organi regolatori nelle loro funzioni ispettive, collaborando alle relative procedure istruttorie.

### 3.5 Rapporti con i collaboratori

Ogni dipendente, in relazione alle proprie funzioni, avrà cura di:

- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i collaboratori (ad es. consulenti, rappresentanti, intermediari, agenti, etc.);
- selezionare accuratamente soggetti qualificati e con buona reputazione;
- riferire tempestivamente in ordine ad eventuali violazioni del Codice da parte di collaboratori;
- menzionare espressamente, in tutti i contratti di collaborazione, l'obbligo di attenersi ai Principi del Codice.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



### 3.6 Rapporti con i clienti e i fornitori

In virtù di tutte le norme poste a tutela della concorrenza e del mercato, è fatto obbligo ai dipendenti della Società di:

- attenersi alle disposizioni del Codice;
- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire accurate, veritiere ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi offerti della Società, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

Nei rapporti di affidamento di lavori e, in genere, di fornitura di beni e servizi è fatto obbligo ai dipendenti e ai collaboratori di attenersi ai principi del presente Codice, nonché delle procedure interne, utilizzando la forma scritta.

In ogni caso la selezione deve essere effettuata nell'osservanza dei principi di trasparenza, tracciabilità, pubblicità, libera concorrenza, non discriminazione, parità di trattamento e rotazione sulla base di criteri oggettivi legati alla competitività, alla qualità dei prodotti e dei servizi richiesti.

In particolare, i dipendenti ed i collaboratori devono:

- osservare scrupolosamente la normativa vigente nei Paesi in cui la Società opera, e le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori;



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

- adottare nella selezione delle eventuali aziende fornitrici, in possesso dei requisiti richiesti, criteri di valutazione oggettivi e trasparenti;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
- osservare e rispettare nei rapporti di fornitura le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i fornitori, in linea con le più rigorose pratiche commerciali.

L'esigenza di perseguire il massimo vantaggio competitivo per la Società deve, comunque, sempre assicurare l'adozione, da parte dei suoi fornitori di soluzioni operative in linea con la normativa vigente, con i contenuti del presente Codice e, più in generale, con i principi di tutela della persona, del lavoratore, della salute e sicurezza e dell'ambiente.

### 3.7 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Circle S.p.A non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'Estero, ad esclusione dei contributi consentiti nei Paesi in cui della Società opera, sulla base di specifiche disposizioni normative.

Tali eventuali contributi dovranno essere erogati in modo rigorosamente conforme alla legge e disposizioni vigenti e adeguatamente documentati.

#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



### 3.8 Rapporti con gli organi di informazione

I rapporti tra Circle S.p.A. ed i mass media in genere spettano esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate e devono essere intrattenuti nel rispetto della politica di comunicazione definita della Società.

I dipendenti non possono, pertanto, fornire informazioni ai rappresentanti dei mass media senza l'autorizzazione delle strutture competenti. In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni relative alla Società e destinate all'esterno dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti e tra loro omogenee.

La partecipazione dei dipendenti, in nome della Società o in rappresentanza della stessa, a comitati e associazioni di ogni tipo, siano esse di categoria, scientifiche o culturali, deve essere regolarmente autorizzata da Circle S.p.A., nel rispetto delle procedure interne.

I dipendenti invitati, in nome della Società o in rappresentanza della stessa, a partecipare a convegni, congressi o seminari, o a redigere articoli, saggi o pubblicazioni in genere, sono tenute ad ottenere

### 3.9 Iniziative “non profit”

Circle S.p.A. promuove e sostiene iniziative non profit al fine di testimoniare il proprio impegno nel contribuire al benessere delle comunità in cui opera, favorendo interessi di rilevanza etica, giuridica e sociale.

Il personale, nel rispetto delle proprie competenze e responsabilità, è chiamato a partecipare attivamente alla definizione e all'attuazione delle iniziative promosse dalla Società, in coerenza con le relative politiche di intervento e nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e onestà.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



In linea con i propri valori, Circle S.p.A. può erogare contributi a favore di enti o associazioni privi di scopo di lucro, dotati di regolare statuto e atto costitutivo, che operino in ambiti riconosciuti di elevato valore culturale, sociale o benefico.

### 3.10 Conflitto di interessi

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il personale di Circle S.p.A. è tenuto ad astenersi dallo svolgimento di attività che non siano in linea con l'interesse della Società.

Con riferimento ai componenti degli organi di amministrazione di eventuali società collegate o partecipate, si applicano le disposizioni di legge e/o regolamentari vigenti in materia di conflitti di interesse, anche qualora tali soggetti rivestano la qualifica di dipendenti della Società.

Il personale di Circle S.p.A. deve evitare, anche al di fuori dell'orario e del luogo di lavoro, qualsiasi attività che possa configurare un conflitto di interessi con la Società o che possa compromettere la propria capacità di operare con imparzialità e nell'esclusivo interesse aziendale, ove sussistano evidenti ragioni di opportunità.

Nel caso in cui si configuri una situazione di conflitto di interessi, questa deve essere tempestivamente segnalata alle strutture competenti e deve cessare ogni attività connessa alla situazione stessa.

A titolo esemplificativo, costituiscono situazioni di conflitto di interessi, senza pretesa di esaustività:

- la partecipazione, diretta o indiretta, anche tramite familiari, ad attività di soggetti che rivestano il ruolo di fornitori, clienti o concorrenti della Società;
- l'utilizzo della posizione ricoperta in azienda per il perseguimento di interessi personali in contrasto con quelli societari;



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



- l'impiego di informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni a beneficio personale o di terzi e, in ogni caso, in contrasto con gli interessi della Società;
- lo svolgimento, a qualsiasi titolo, di attività lavorative o professionali (comprese prestazioni d'opera o intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti o altri soggetti in contrasto con l'interesse societario;
- l'avvio, la gestione o la conclusione di trattative o contratti riferibili alla Società con soggetti legati al dipendente da rapporti di parentela, affinità o interessenza economica, ovvero con entità giuridiche di cui lo stesso abbia una partecipazione o un interesse diretto o indiretto.

## 4. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO SPECIFICI

### 4.1 Principi di comportamento a tutela della proprietà intellettuale e industriale

Circle S.p.A. riconosce l'importanza strategica della tutela della proprietà intellettuale e industriale, impegnandosi a rispettare e a salvaguardare i diritti propri e di terzi, incluse, a titolo esemplificativo, le opere protette da diritto d'autore, brevetti, marchi, disegni e modelli industriali.

In tale ambito, è espressamente vietato:

- utilizzare, in qualsiasi forma o per qualsiasi finalità, opere dell'ingegno protette o parti di esse, senza averne il diritto, ovvero renderle accessibili al pubblico in assenza di autorizzazione;
- impiegare attrezzature, componenti, prodotti o prestazioni di servizi finalizzati ad aggirare misure tecnologiche poste a protezione delle opere dell'ingegno;
- acquisire, divulgare o impiegare segreti aziendali appartenenti a soggetti terzi, in violazione delle normative applicabili o in assenza di legittima autorizzazione;



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



- copiare, contraffare, alterare o comunque utilizzare in modo improprio marchi, segni distintivi, brevetti, disegni o modelli industriali di titolarità altrui;
- impiegare, per scopi industriali e/o commerciali, marchi, brevetti, segni distintivi, disegni o modelli che risultino contraffatti o indebitamente riprodotti da soggetti terzi.

Circle S.p.A. si impegna a promuovere comportamenti responsabili e conformi alla normativa vigente, anche attraverso attività di sensibilizzazione e formazione del personale coinvolto in ambiti potenzialmente esposti al rischio di violazione dei diritti di proprietà intellettuale e industriale.

#### 4.2 Principi di comportamento in materia informatica

Gli strumenti informatici rappresentano un elemento essenziale per il perseguimento dell'innovazione e dell'eccellenza, sia in termini di qualità dei prodotti che di servizio al Cliente.

In relazione all'utilizzo di sistemi informatici aziendali, di terze parti o di piattaforme di comunicazione digitale, inclusi i social network, è fatto espresso divieto di porre in essere comportamenti che possano comprometterne la sicurezza, la legalità o l'integrità.

In particolare, non è consentito:

- falsificare documenti informatici o alterarne il contenuto in modo fraudolento;
- accedere abusivamente a sistemi informatici o telematici protetti da misure di sicurezza, ovvero permanere in tali sistemi contro la volontà, espressa o implicita, del legittimo titolare;
- intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche senza autorizzazione;



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

- danneggiare, distruggere, alterare o compromettere il funzionamento di sistemi informatici o telematici, nonché dei dati e programmi in essi contenuti, anche se utilizzati dalla Pubblica Amministrazione o da altri soggetti terzi.

La Società richiede a tutto il personale l'adozione di comportamenti responsabili e conformi alle normative vigenti in materia di sicurezza informatica, protezione dei dati e tutela dei sistemi informativi.

### 4.3 Principi in materia di salute, sicurezza e ambiente

Le attività della Società devono essere condotte nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard internazionali applicabili nei Paesi in cui essa opera, con particolare riferimento alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla salvaguardia dell'ambiente e alla protezione delle comunità coinvolte o interessate dalle attività aziendali.

Il personale è tenuto, nell'ambito delle proprie funzioni e competenze, a contribuire attivamente ai processi di prevenzione dei rischi, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, e protezione ambientale, anche attraverso l'uso corretto e responsabile dei beni aziendali.

La gestione operativa delle attività produttive e industriali deve essere improntata al rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e orientata all'applicazione dei migliori criteri disponibili in materia di tutela ambientale ed efficienza energetica, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali.

## 5. CORPORATE E CONTROL GOVERNANCE

### 5.1 Corporate Governance

Circle S.p.A. adotta un sistema di governance ispirato a principi di trasparenza, correttezza e responsabilità nella conduzione delle attività aziendali.

#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Il modello organizzativo di Circle S.p.A. è strutturato nel rispetto della normativa vigente e si fonda su criteri di efficiente gestione, efficace controllo interno e chiarezza nei processi decisionali. Tali principi contribuiscono a garantire il buon funzionamento dell'organizzazione, la tutela degli interessi degli stakeholder, una gestione consapevole dei rischi e un rapporto trasparente con il mercato e la collettività.

## 5.2 Registrazioni contabili

Ogni operazione o transazione deve essere registrata in modo accurato e conforme alle disposizioni di legge e ai principi contabili applicabili. Tali registrazioni devono essere autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue.

Al fine di garantire che la contabilità aziendale risponda ai requisiti di veridicità, completezza e trasparenza, per ogni operazione deve essere conservata idonea e completa documentazione di supporto, che consenta:

- una corretta e tempestiva registrazione contabile;
- la chiara individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni alla base dell'operazione;
- la ricostruzione formale e cronologica dell'attività svolta;
- la verifica dei processi decisionali, autorizzativi ed esecutivi, nonché l'attribuzione delle relative responsabilità.

Tutti i soggetti coinvolti, nei limiti delle proprie competenze, sono tenuti a collaborare affinché ogni fatto di gestione sia registrato correttamente e senza ritardi nella contabilità aziendale.

Ogni registrazione contabile deve riflettere fedelmente il contenuto della documentazione di supporto, la quale deve essere ordinata, facilmente reperibile e archiviata secondo criteri logici e trasparenti.



### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Eventuali omissioni, irregolarità, falsificazioni o negligenze nelle registrazioni contabili o nella documentazione di supporto devono essere segnalate tempestivamente alle funzioni aziendali competenti e/o agli organi di controllo.

### 5.3 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi comprende tutte le regole, procedure e strutture organizzative che permettono di identificare, valutare, gestire e monitorare i rischi aziendali, al fine di garantire una gestione corretta e coerente con gli obiettivi della Società.

Questo sistema contribuisce a proteggere il patrimonio aziendale, a migliorare l'efficienza dei processi, a garantire l'affidabilità delle informazioni e a rispettare le leggi, i regolamenti e le norme interne.

Circle S.p.A. promuove una cultura che valorizza l'importanza del controllo e invita tutti i soggetti coinvolti, in base alle proprie responsabilità, a partecipare attivamente al sistema di controllo interno.

Le funzioni incaricate di controllo e verifica hanno accesso alle informazioni necessarie per svolgere il proprio lavoro in modo efficace.

### 5.4 Antiriciclaggio

Circle S.p.A. non deve in alcun caso essere coinvolta, direttamente o indirettamente, in operazioni di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

Prima di instaurare rapporti o stipulare contratti con collaboratori, fornitori o altri terzi, il personale è tenuto a verificare la reputazione e l'integrità della controparte.

Circle S.p.A. si impegna a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



## 6. LE NOSTRE PERSONE

### 6.1 Valorizzazione delle persone e rispetto della dignità

Le persone costituiscono un elemento centrale per lo sviluppo e la sostenibilità delle attività della Circle S.p.A.

Per garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, Circle S.p.A. adotta criteri di imparzialità, competenza e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto professionale, dalla selezione alla formazione, dalla gestione alla valorizzazione delle risorse.

Sono esclusi comportamenti discriminatori o lesivi della dignità individuale, indipendentemente da genere, età, origine, convinzioni personali o altre caratteristiche individuali

Circle S.p.A. promuove il rispetto, la collaborazione e un clima positivo nei rapporti interpersonali, e si impegna a prevenire ogni forma di disagio, pressione indebita o comportamento offensivo, anche attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione.

La tutela della persona si estende anche oltre l'ambiente di lavoro, con attenzione al benessere generale e alla coerenza tra comportamento individuale e valori aziendali.

### 6.2 Tutela della dignità e contrasto a ogni forma di molestia

Circle S.p.A. non tollera alcuna forma di molestia nei rapporti di lavoro, sia interni che esterni. È fatto divieto di attuare comportamenti che possano generare un ambiente ostile, interferire ingiustificatamente con l'attività lavorativa altrui o ostacolare, in modo illecito o discriminatorio, lo sviluppo professionale delle persone.

In particolare, non sono ammesse molestie di natura sessuale o fondate sull'identità di genere, intese come qualsiasi comportamento indesiderato, a connotazione sessuale o discriminatoria, che violi la dignità della persona o condizioni, direttamente o indirettamente, opportunità di crescita professionale o vantaggi personali.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Circle S.p.A. promuove un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro, in cui ogni persona sia tutelata nella propria integrità e dignità.

### 6.3 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

È fatto divieto di prestare attività lavorativa sotto l'effetto di alcol, sostanze stupefacenti o di qualsiasi altra sostanza che alteri lo stato psico-fisico. Allo stesso modo, non è consentito il consumo di tali sostanze durante l'orario di lavoro o nei luoghi aziendali.

Sono considerati in contrasto con i doveri professionali anche gli stati di dipendenza da alcol o sostanze che influiscono negativamente sulla idoneità allo svolgimento delle mansioni e sul normale andamento dell'attività lavorativa.

Circle S.p.A. promuove comportamenti responsabili e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso della salute e del benessere delle persone.

## 7. TUTELA DELLA PRIVACY

### 7.1 Informazioni riservate e tutela della privacy

Lo svolgimento delle attività aziendali comporta frequentemente l'acquisizione, la gestione, la conservazione e, ove necessario, la comunicazione di dati, documenti e informazioni relative a operazioni, contratti, procedimenti o negoziazioni di cui la Società sia parte.

Le banche dati aziendali possono contenere informazioni riservate, incluse categorie particolari di dati personali, tutelate dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Tali informazioni possono essere soggette a vincoli di riservatezza, la cui violazione può comportare conseguenze dannose per la Società o per i soggetti interessati.



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



Tutti coloro che operano in nome e per conto di Circle S.p.A. sono tenuti a:

- acquisire e trattare esclusivamente i dati strettamente necessari allo svolgimento delle proprie mansioni, secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza;
- conservare i dati in modo sicuro, impedendo l'accesso, la modifica o la diffusione non autorizzata;
- comunicare e divulgare dati e informazioni solo nel rispetto delle procedure aziendali o previa autorizzazione specifica;
- classificare e trattare adeguatamente le informazioni in base al loro livello di riservatezza;
- rispettare eventuali obblighi di confidenzialità derivanti da accordi con terze parti.

Circle S.p.A., da parte sua, garantisce che ogni trattamento di dati personali avvenga nel rispetto delle normative vigenti, inclusi i principi stabiliti dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), e adotta misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti e le libertà fondamentali delle persone interessate, assicurando la protezione, la sicurezza e l'integrità dei dati.

## 7.2 Insider trading/Abusi di mercato

Tutti i soggetti destinatari delle disposizioni aziendali sono tenuti al rigoroso rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in materia di abusi di mercato e utilizzo illecito di informazioni privilegiate (c.d. insider trading).

È fatto divieto di utilizzare, a fini personali o per conto terzi, informazioni riservate non ancora di pubblico dominio, ottenute in ragione del proprio ruolo o della propria attività, allo scopo di trarre vantaggi di qualsiasi natura, diretti o indiretti, patrimoniali o non patrimoniali.

Particolare attenzione deve essere riservata alle informazioni aventi natura "price sensitive", ovvero tali da poter influenzare sensibilmente l'andamento del valore degli strumenti finanziari qualora rese pubbliche.



### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)



La comunicazione di tali informazioni a soggetti terzi è consentita esclusivamente secondo quanto previsto dalle procedure aziendali, da parte di soggetti espressamente autorizzati, e comunque in conformità alle disposizioni di legge vigenti.

Circle S.p.A. adotta misure organizzative, procedurali e di controllo idonee a garantire la parità di accesso alle informazioni rilevanti e la trasparenza verso il mercato, nel rispetto dei principi di correttezza, contestualità e imparzialità dell'informativa.

--- FINE DOCUMENTO ---



Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)