

Regolamento del “Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027”

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di
Circle S.p.A. in data 28 marzo 2024

DEFINIZIONI

In aggiunta ai termini altrimenti definiti in questo documento, i seguenti termini, ove riportati con lettera in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Assegnazione e Data di Assegnazione	Indicano rispettivamente l'assegnazione dei Diritti ai Beneficiari ai sensi dell'articolo 3, da parte del Consiglio di Amministrazione e la data in cui avviene tale assegnazione.
Assemblea	Indica l'assemblea di Circle.
Attribuzione	Indica, al termine del Periodo di Maturazione ed accertata la ricorrenza delle altre condizioni previste dal Regolamento, l'attribuzione in proprietà ai Beneficiari delle Azioni e la maturazione del diritto alla Consegna.
Azioni	Indica il quantitativo massimo di complessive n. 120.000 (centoventimila/00) azioni ordinarie di Circle che saranno attribuite gratuitamente ai Beneficiari, dipendenti del Gruppo, ai sensi dell'art. 2349 c.c., per quanto di rispettiva spettanza, in esecuzione dell'aumento di capitale riservato al Piano. Resta inteso che il Piano potrà essere, di volta in volta, altresì servito da azioni proprie oggetto di acquisto a valere su un'autorizzazione di cui all'articolo 2357 c.c. anche per l'Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari, non dipendenti del Gruppo.
Beneficiari	Indica i soggetti individuati dal Consiglio di Amministrazione, tra amministratori, dipendenti e/o consulenti della Società e/o del Gruppo, a cui verranno assegnati i Diritti secondo le previsioni del presente Regolamento. Il Consiglio di Amministrazione nell'individuazione dei Beneficiari potrà prevedere anche la suddivisione degli stessi in classi o <i>cluster</i> a seconda della loro posizione e ruolo nell'organigramma.
Circle o Società	Indica Circle S.p.A., società per azioni costituita ai sensi del diritto italiano, con sede legale in Milano, via Via Giovanni Battista Pergolesi n. 26, iscritta al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, codice fiscale e P.IVA 07869320965.
Comunicazione di Accettazione	Indica l'apposita comunicazione inviata da ciascun Beneficiario alla Società che costituisce, ad ogni effetto, piena e incondizionata accettazione dei

	termini del Regolamento da parte dello stesso all'Assegnazione dei Diritti e alla Consegna delle Azioni, come da modello di cui all' <u>Allegato B</u> del presente Regolamento.
Comunicazione di Esercizio	Indica l'apposita comunicazione inviata da ciascun Beneficiario alla Società ai fini dell'esercizio dei Diritti, come da modello di cui all' <u>Allegato D</u> del presente Regolamento.
Comunicazione di Maturazione	Indica l'apposita comunicazione inviata singolarmente a ciascun Beneficiario entro 30 giorni solari dal Termine di Maturazione, come da modello di cui all' <u>Allegato C</u> del presente Regolamento, con cui la Società informa del numero di Diritti maturati e divenuti efficaci ai sensi dell'articolo 5.6 del presente Regolamento.
Consegna	Indica il trasferimento delle Azioni sul conto titoli dei Beneficiari, in esecuzione dell'Attribuzione.
Consiglio di Amministrazione	Indica il consiglio di amministrazione di Circle.
Data del Regolamento	Indica la data del 29 aprile 2024 in cui l'Assemblea ha approvato il Piano.
Diritto	Indica il diritto assegnato ai Beneficiari all'Attribuzione di un'Azione, condizionatamente al permanere, a seconda del Beneficiario, del Rapporto di Amministrazione o del Rapporto di Lavoro, e al raggiungimento degli Obiettivi.
Euronext Growth Milan	Indica il mercato Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..
Evento Straordinario	Indica uno degli eventi previsti all'articolo 14 del Regolamento.
Gruppo	Indica la Società, insieme alle società da questa attualmente o in futuro direttamente o indirettamente controllate, ai sensi della disciplina applicabile.
Obiettivi	Indica gli obiettivi indicati all'articolo 5.2 e 5.3 del presente Regolamento al raggiungimento dei quali è subordinata la maturazione dei Diritti relativi a ciascuna <i>Tranche</i> , ai sensi del presente Regolamento.
Periodo di Maturazione	Indica, per tutte le <i>Tranches</i> , il periodo di tempo che decorre dalla Data di Assegnazione al

	Termine di Maturazione.
Piano	Indica il “Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027” di Circle, approvato dall’Assemblea in data 29 aprile 2024.
Prima <i>Tranche</i>	Indica la prima <i>Tranche</i> .
Proposta di Adesione	Indica l’apposita proposta scritta consegnata da Circle al Beneficiario, ed accettata dallo stesso, che costituisce, ad ogni effetto, piena e incondizionata adesione al Piano da parte del Beneficiario stesso, come da modello di cui all’ Allegato A del presente Regolamento.
Rapporto di Amministrazione	Indica l’incarico di membro del Consiglio di Amministrazione della Società e/o di altre Società del Gruppo assunto dagli amministratori Beneficiari.
Rapporto di Lavoro	Indica il rapporto di lavoro subordinato e/o autonomo esistente tra il Beneficiario assegnatario del Piano e la Società o altra società del Gruppo.
Regolamento	Indica il presente documento approvato dal Consiglio di Amministrazione di Circle, contenente la disciplina normativa ed amministrativa del Piano, e che stabilisce i diritti e gli obblighi dei Beneficiari e della Società.
Seconda <i>Tranche</i>	Indica la seconda <i>Tranche</i> .
Termine di Maturazione	Indica il termine di maturazione individuato nella data del 30 giugno 2027.
Terza <i>Tranche</i>	Indica la terza (nonché ultima) <i>Tranche</i> .
<i>Tranche</i>	Indica ciascuna delle <i>tranches</i> in cui è previsto siano assegnati i Diritti secondo quanto disposto dall’articolo 4 del presente Regolamento.
<i>Triggering Event</i>	Indica ciascuno degli eventi previsti all’articolo 5.7 del Regolamento.
TUF	Indica D. Lgs. 28 febbraio 1998 n. 58.

PREMESSA

La Società, in linea con le migliori prassi di mercato, ritiene che i piani di compensi basati su azioni costituiscano uno strumento capace di:

- i. remunerare gli alti livelli di *performance* motivando i Beneficiari a incrementare redditività e valore per gli azionisti;
- ii. riconoscere i risultati raggiunti nel corso del singolo esercizio stabilendo un rapporto diretto tra compensi e obiettivi correlati, promuovendo motivazione e sviluppo delle professionalità individuali;
- iii. favorire il senso di appartenenza delle risorse chiave attraverso l'attribuzione di strumenti rappresentativi del valore della Società e rafforzare l'allineamento degli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Il Piano si prefigge, infatti, di consolidare una condivisione degli obiettivi strategici tra la Società e le risorse "chiave" della stessa, in una prospettiva di sempre maggiore coinvolgimento, consapevolezza e coordinamento, oltre, naturalmente, che d'incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo.

* * *

1. Oggetto e amministrazione del Piano

- 1.1. Il Piano prevede meccanismi di assegnazione gratuita di Diritti che, al verificarsi di certi termini e condizioni, comporteranno l'Attribuzione di Azioni, in forza di quanto disposto:
 - (a) nel presente Regolamento e
 - (b) nella Proposta di Adesione, la quale integra, per ciascun Beneficiario, le disposizioni del Regolamento.
- 1.2. Per quanto non disposto dall'Assemblea che lo ha approvato, l'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione e per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione per l'esecuzione delle proprie decisioni.

2. Beneficiari del Piano / Individuazione dei Beneficiari

- 2.1. Il Piano è riservato ai Beneficiari, individuati, in una o più volte - a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione - tra soggetti che rivestono un ruolo centrale per la Società e il Gruppo. Il Consiglio di Amministrazione è quindi l'organo preposto ad individuare i Beneficiari dei Diritti ed a determinare il numero di Diritti da attribuire a ciascuno di essi. Qualora tra i Beneficiari vi siano amministratori della Società, la deliberazione consiliare di assegnazione dei Diritti verrà adottata nel rispetto della normativa applicabile alla Società in materia di remunerazione degli amministratori e conflitti di interesse.

3. Assegnazione dei Diritti

- 3.1. I Diritti sono assegnati ai Beneficiari su base gratuita dal Consiglio di Amministrazione. Ciascun Diritto dà diritto all'attribuzione di un'Azione, purché siano stati raggiunti i relativi Obiettivi, come verranno meglio definiti, per ciascun Beneficiario, nella Proposta di Adesione, per la Prima *Tranche*,

e in comunicazioni successive, secondo quanto previsto all'articolo 15 che segue, che saranno inviata a ciascun Beneficiario, con riferimento alla Seconda e Terza *Tranche*.

- 3.2. I Diritti sono strettamente personali, nominativi e intrasferibili – fatta salva la trasmissibilità *mortis causa*, seppur nei limiti di cui al presente Regolamento – e non potranno essere costituiti in pegno o sottoposti a vincoli di alcun genere sia a titolo oneroso che gratuito.
- 3.3. Per partecipare al Piano, i Beneficiari che avranno ricevuto la Proposta di Adesione dovranno comunicare alla Società la propria piena e incondizionata accettazione mediante sottoscrizione e inoltre alla Società della Comunicazione di Accettazione della relativa Proposta di Adesione, unitamente a copia del presente Regolamento sottoscritto per piena e incondizionata accettazione, entro e non oltre 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della Proposta di Adesione, a pena di inefficacia e/o di irricevibilità. Decorso inutilmente il predetto termine l'offerta dei Diritti si intenderà comunque decaduta e priva di ogni effetto. Resta inteso che in capo ai Beneficiari, quale condizione per poter aderire al Piano, alla data di sottoscrizione e invio della Comunicazione di Accettazione, dovrà risultare in essere il rispettivo Rapporto di Amministrazione o il Rapporto di Lavoro.
- 3.4. Il Beneficiario, titolare dei Diritti che saranno efficaci al Termine di Maturazione, avrà diritto all'Attribuzione delle Azioni, purché siano stati raggiunti i relativi Obiettivi e sia in essere il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro, senza alcuna discontinuità, dal momento dell'Assegnazione dei Diritti fino al Termine di Maturazione.
- 3.5. L'Assegnazione dei Diritti a ciascun Beneficiario in base al Piano dovrà inderogabilmente avvenire entro il 30 giugno 2024, per tutte le *Tranches*.
- 3.6. In deroga alle previsioni di cui al precedente articolo 3.5, in caso di cessazione del Rapporto di Amministrazione e/o del Rapporto di Lavoro da parte del Beneficiario e della decadenza dei Diritti assegnati nei casi previsti dal presente Regolamento, le Azioni sottostanti i Diritti assegnati potranno essere oggetto di nuovi Diritti che il Consiglio di Amministrazione potrà, a propria insindacabile discrezione, assegnare ad altri Beneficiari, anche successivamente al termine sopra individuato, in aggiunta al quantitativo massimo di Diritti già assegnati.

4. *Tranches*, Periodo di Maturazione e condizioni per l'Attribuzione delle Azioni

- 4.1. L'Assegnazione dei Diritti ai Beneficiari sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in 3 (tre) *Tranches*, come qui di seguito indicato:
 - (a) la prima *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 25% dei Diritti complessivamente assegnati (la "**Prima Tranche**");
 - (b) la seconda *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 25% dei Diritti complessivamente assegnati (la "**Seconda Tranche**");
 - (c) la terza *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 50% dei Diritti complessivamente assegnati (la "**Terza Tranche**").
- 4.2. Tutte le *Tranches* saranno soggette al Periodo di Maturazione che scadrà al Termine di Maturazione. Pertanto, il Termine di Maturazione per tutti i Diritti sarà unico, i.e. 30 giugno 2027, mentre il raggiungimento degli Obiettivi correlati a ciascuna *Tranche* sarà, in ogni caso, verificato di esercizio in esercizio, per determinare l'effettivo numero di Diritti che matureranno, come meglio descritto all'articolo 5.5. che segue.

- 4.3. La maturazione dei Diritti per tutte le *Tranches* sarà condizionata, oltre che alla piena e incondizionata accettazione della Proposta di Adesione e del Regolamento da parte del Beneficiario:
- (a) alla permanenza del Rapporto di Amministrazione o del Rapporto di Lavoro durante tutto il Periodo di Maturazione e sino alla scadenza del Termine di Maturazione, senza alcuna discontinuità; e
 - (b) in funzione e in proporzione dell'avvenuto raggiungimento degli Obiettivi previsti per la relativa *Tranche* così come evidenziati nella Proposta di Adesione, per la prima *Tranche*, ovvero in un'apposita comunicazione successiva, secondo quanto previsto all'articolo 15 che segue, per le successive *Tranches*.

Resta inteso che, qualora non siano raggiunti gli Obiettivi previsti per ciascuna *Tranche*, i relativi Diritti si estingueranno senza possibilità di essere cumulati e quindi eventualmente esercitati con i Diritti eventualmente assegnati con le *Tranches* successive.

5. Obiettivi e determinazione dei Diritti

- 5.1. Il diritto all'Attribuzione delle Azioni, insito in ciascuno dei Diritti assegnati ai Beneficiari, è condizionato, come previsto all'articolo 4.3 che precede, al raggiungimento degli Obiettivi che saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione, di anno in anno, sulla base dei criteri di cui al seguente articolo 5.2 e 5.3.
- 5.2. Gli Obiettivi aziendali di Gruppo avranno natura gestionale e/o strategica e saranno rappresentati:
- (a) dal raggiungimento di un determinato incremento di Valore della Produzione consolidato rispetto al dato rilevato al 31.12.2023 ("**VDP Delta Target**"); si precisa che, nel caso in cui tale dato sia influenzato da componenti di natura straordinaria, il raggiungimento dell'Obiettivo di VDP Delta Target potrà essere valutato, a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, sulla base del Valore della Produzione Adjusted;
 - (b) dal raggiungimento di un determinato incremento di EBITDA (margine operativo lordo) consolidato rispetto al dato rilevato al 31.12.2023 ("**EBITDA Delta Target**"); si precisa che, nel caso in cui tale dato sia influenzato da componenti di natura straordinaria, il raggiungimento dell'Obiettivo di EBITDA Delta Target potrà essere valutato, a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'EBITDA Adjusted;
 - (c) solo per i Beneficiari coinvolti in determinati progetti, dalla contribuzione alla creazione di valore per il Gruppo attraverso, per esempio (i) acquisizioni e/o fusioni con altre aziende ovvero (ii) la finalizzazione di progetti congiunti con Partner per il lancio di nuovi prodotti o servizi ("**Obiettivo Valore**").

A ciascun Obiettivo aziendale di Gruppo sarà correlato, in ciascuna *Tranche*, un numero massimo di Diritti come segue:

- pari al 20% del numero totale dei Diritti Assegnati al Beneficiario con riferimento all'Obiettivo VDP Delta Target;
- pari al 20% del numero totale dei Diritti Assegnati al Beneficiario con riferimento all'Obiettivo EBITDA Delta Target;

- pari al 10% del numero totale dei Diritti Assegnati al Beneficiario con riferimento all'Obiettivo Valore (se assegnato al Beneficiario).

In ogni caso, gli Obiettivi aziendali di Gruppo sarà complessivamente correlato un numero massimo di Diritti pari al 50% del numero totale dei Diritti Assegnati al Beneficiario in ciascuna *Tranche*.

5.3. Gli Obiettivi individuali saranno valutati dal Consiglio di Amministrazione sulla base di indicatori di *performance* qualitativi e quantitativi, relativi allo specifico contenuto dell'attività svolta dal Beneficiario.

(a) Obiettivi quantitativi:

- (i) ricavi generati e % prodotti: obiettivi legati al raggiungimento di ricavi per le singole linee di business oggettivamente quantificabili (BU/LOB e prodotti/servizi in funzione del proprio ruolo);

(b) Obiettivi qualitativi:

- (i) *people engagement*: qualità del clima e del coinvolgimento del percorso creato nell'ambito dei rapporti all'interno dell'azienda;
- (ii) *talent management e human capital*: crescita delle risorse assegnate e conseguente autonomia delle stesse.

Agli Obiettivi individuali quantitativi sarà correlato un numero di Diritti pari al 35% del numero complessivo dei Diritti Assegnati al Beneficiario in ciascuna *Tranche*, mentre agli Obiettivi individuali qualitativi sarà correlato un numero di Diritti pari al 15% del numero complessivo dei Diritti Assegnati al Beneficiario in ciascuna *Tranche*.

Si precisa che, qualora il Beneficiario abbia in essere un Rapporto di Amministrazione e/o un Rapporto di Lavoro in più di una società del Gruppo, lo stesso avrà il diritto all'Attribuzione delle Azioni se gli Obiettivi individuali saranno raggiunti con riferimento ad almeno una delle società facenti parte del Gruppo nelle quali sussiste un Rapporto di Amministrazione e/o un Rapporto di Lavoro.

5.4. Resta inteso che la maturazione dei Diritti correlati al raggiungimento degli Obiettivi di cui all'articolo 5.2 sarà, in ogni caso, condizionata al contestuale raggiungimento di almeno uno degli Obiettivi individuali di cui all'articolo 5.3; in assenza, quindi, del raggiungimento di almeno uno degli Obiettivi individuali assegnati, il Beneficiario non maturerà i Diritti a lui assegnati con riferimento agli Obiettivi aziendali di Gruppo (anche se raggiunti). Al contempo la maturazione dei Diritti correlati al raggiungimento degli Obiettivi individuali di cui all'articolo 5.3 sarà, in ogni caso, condizionata al contestuale raggiungimento di almeno il 50% degli Obiettivi VDP Delta Target ed EBITDA Delta Target di cui all'articolo 5.2.

5.5. Gli Obiettivi aziendali di Gruppo saranno accertati sulla base delle risultanze contabili del bilancio consolidato di Gruppo, alla data della relativa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione rispettivamente al:

- (a) 31 dicembre 2024, per gli Obiettivi previsti per la Prima *Tranche*;
- (b) 31 dicembre 2025, per gli Obiettivi previsti per la Seconda *Tranche*

- (c) 31 dicembre 2026 e al 31 marzo 2027 (*highlights* su Valore della Produzione e prodotti proprietari), per gli Obiettivi previsti per la Terza *Tranche*.

Nel medesimo contesto saranno accertati anche gli Obiettivi individuali. La verifica del grado di raggiungimento degli Obiettivi sarà effettuata insindacabilmente dal Consiglio di Amministrazione della Società.

- 5.6. Sulla base delle suddette verifiche e delle ulteriori condizioni di maturazione previste, il Consiglio di Amministrazione, entro 30 (trenta) giorni solari dal Termine di Maturazione, procederà a comunicare a ciascun Beneficiario il numero di Diritti maturati e divenuti efficaci (la “**Comunicazione di Maturazione**”).
- 5.7. Fermo quanto sopra, il diritto all’Attribuzione delle Azioni spetterà immediatamente e, quindi, anche nel caso in cui il Periodo di Maturazione non sia ancora interamente trascorso, al verificarsi di uno dei seguenti *Triggering Events* e purché alla data di tale *Triggering Event* permanga in essere il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro in capo al relativo Beneficiario:
- (a) nel caso in cui la Società sia oggetto di offerta pubblica di acquisto ai sensi della scheda 6 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan e, se ed in quanto applicabili, degli articoli 106 e seguenti del TUF;
- (b) nel caso di fusione della Società in altra società (e non viceversa);
- (ciascuno dei suddetti eventi è identificato come “*Triggering Event*” e collettivamente come “*Triggering Events*”).
- 5.8. Avuta ragionevole notizia dell’avverarsi di un *Triggering Event*, il Consiglio di Amministrazione della Società dovrà darne notizia senza indugio a ciascun Beneficiario mediante l’invio di apposita comunicazione secondo quanto previsto all’articolo 15 che segue.

6. **Disciplina dei Diritti in caso di cessazione del Rapporto di Amministrazione e/o Rapporto di Lavoro e altri eventi**

- 6.1. Regola generale – Salvi i casi previsti al successivo articolo 6.3, la maturazione dei Diritti assegnati a ciascun Beneficiario è condizionata altresì alla circostanza che, per l’intero Periodo di Maturazione e sino alla scadenza del Termine di Maturazione, permanga in essere in capo al Beneficiario il relativo Rapporto di Amministrazione e/o Rapporto di Lavoro e non sia in corso il preavviso (di dimissioni ovvero di revoca/licenziamento).
- 6.2. Bad Leaver – Salvo quanto previsto al successivo articolo 6.3, ricorre un’ipotesi di *Bad Leaver* qualora, nel corso del Periodo di Maturazione, il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro del Beneficiario cessi per effetto di uno dei seguenti casi:
- (a) (se il Beneficiario è un lavoratore dipendente) licenziamento per giusta causa, per motivo soggettivo oppure dimissioni senza giusta causa dalla Società o da altra società del Gruppo;
- (b) (se il Beneficiario è un amministratore) revoca dall’incarico di amministratore per giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo, ovvero dimissioni dalla carica di amministratore da parte del Beneficiario senza giusta causa;
- (c) (se il Beneficiario è un lavoratore autonomo) recesso o risoluzione del contratto di collaborazione per giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo;

- (d) risoluzione consensuale del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione tra il Beneficiario e la Società (o altra società del Gruppo), salvo diversamente concordato per iscritto all'interno dell'accordo risolutivo sottoscritto.

(ipotesi definite di "**Bad Leaver**").

Al ricorrere di una delle precedenti ipotesi di *Bad Leaver*, prima del Termine di Maturazione, il Beneficiario decadrà definitivamente ed irrevocabilmente da qualsiasi diritto a lui spettante in virtù del Piano, con la conseguenza che tutti i Diritti assegnati al Beneficiario relativi alle *Tranches* (anche se maturati) decadranno automaticamente e si considereranno estinti, senza diritto del Beneficiario a ricevere alcun indennizzo e/o risarcimento di sorta.

6.3. Good Leaver – In deroga a quanto previsto al precedente articolo 6.1, ricorre un'ipotesi di *Good Leaver* qualora, nel corso del Periodo di Maturazione, il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro del Beneficiario cessi per effetto del ricorrere di uno dei seguenti casi:

- (a) (se il Beneficiario è un lavoratore dipendente) licenziamento per ragioni oggettive, oppure dimissioni per giusta causa dalla Società o da altra società del Gruppo, accertata con sentenza passata in giudicato;
- (b) (se il Beneficiario è un amministratore) revoca dall'incarico di amministratore senza giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo, ovvero dimissioni dalla carica di amministratore da parte del Beneficiario per giusta causa, accertata con sentenza passata in giudicato;
- (c) (se il Beneficiario è un lavoratore autonomo) recesso o risoluzione del contratto di collaborazione senza giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo, accertata con sentenza passata in giudicato;
- (d) cessazione del rapporto causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario, debitamente certificata, che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi ovvero il licenziamento per superamento del periodo di comporto;

(ipotesi definite di "**Good Leaver**").

Al ricorrere di una delle precedenti ipotesi di *Good Leaver*, il Beneficiario manterrà il diritto di esercitare i Diritti assegnati in numero proporzionale alla durata del Rapporto di Amministrazione e/o del Rapporto di Lavoro del Beneficiario rispetto al periodo intercorrente fra la Data di Assegnazione e il Termine di Maturazione, purché in ogni caso si verifichi il raggiungimento degli Obiettivi assegnati. La porzione di Diritti che, in base a quanto precede, risulteranno non esercitabili si considereranno automaticamente, definitivamente ed irrevocabilmente decaduti ed estinti.

6.4. Decesso del Beneficiario – In caso di decesso del Beneficiario successivamente alla scadenza del Termine di Maturazione, i Diritti dallo stesso eventualmente maturati – verificatesi le condizioni di cui al precedente articolo 4.3 – si trasferiranno agli eredi secondo la normativa vigente in materia successoria e potranno essere dagli stessi esercitati nei termini ed alle condizioni previsti dal presente Regolamento. Qualora invece il decesso del Beneficiario sia avvenuto precedentemente alla scadenza del Termine di Maturazione, gli eredi del Beneficiario non

potranno vantare alcun diritto o pretesa in merito ai Diritti che si considereranno estinti e alle sottostanti Azioni.

- 6.5. In tutti i casi di cui ai precedenti articoli 6.2, 6.3 e 6.4 in cui i Diritti assegnati divengano non esercitabili e si considerino estinti, la Società sarà conseguentemente liberata da qualsiasi relativo obbligo o responsabilità, senza alcun diritto ad indennizzo o risarcimento a favore del Beneficiario (e dei suoi eredi, legatari e/o aventi causa) nei confronti della Società o del Gruppo. A seguito dell'estinzione dei suddetti Diritti, la Società potrà riassegnare ad altri Beneficiari nuovi Diritti, a sua insindacabile discrezione, nei limiti del numero di Diritti estinti, secondo quanto previsto al precedente articolo 3.6.

7. Esercizio dei Diritti e modalità di consegna delle Azioni

- 7.1. Accertata dal Consiglio di Amministrazione la maturazione del Diritto all'Attribuzione delle Azioni, ai sensi e nei termini del presente Regolamento e dopo la scadenza del Termine di Maturazione, i Beneficiari dovranno esercitare i Diritti mediante l'invio alla Società della Comunicazione di Esercizio conforme al testo di cui all'**Allegato C** del presente Regolamento entro 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della Comunicazione di Maturazione. Decorso inutilmente tale termine, il diritto di esercitare i Diritti si intenderà decaduto e il Beneficiario non avrà diritto ad alcun indennizzo e/o risarcimento in ragione della decadenza dal diritto di esercitare i Diritti.
- 7.2. La Consegna delle Azioni avverrà mediante accredito sul conto titoli intestato al Beneficiario (o ad una persona giuridica dallo stesso controllata, di diritto italiano) e detenuto presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito (italiano) individuato dal Beneficiario nella Comunicazione di Esercizio ed entro 10 (dieci) giorni solari dal ricevimento della stessa da parte della Società.
- 7.3. Si riterrà che la Società avrà adempiuto le obbligazioni ad essa facenti carico ai sensi del Piano al momento dell'invio della richiesta di accredito delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designato dal Beneficiario.
- 7.4. La Consegna delle Azioni avverrà a titolo gratuito. Tutti gli eventuali costi relativi al trasferimento delle Azioni al Beneficiario saranno ad esclusivo carico della Società. I costi relativi all'accredito delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designati dal Beneficiario saranno ad esclusivo carico del Beneficiario stesso.

8. Periodi di sospensione dell'esercizio dei Diritti

- 8.1. È sospeso il diritto all'esercizio dei Diritti nei seguenti periodi, ancorché rientranti nel periodo di esercizio di cui al precedente articolo 7.1:
- (a) nei periodi previsti dalla "*Procedura di Internal Dealing*" della Società, di tempo in tempo vigente, durante i quali non è consentito effettuare operazioni su strumenti finanziari della Società, compreso l'esercizio dei Diritti (c.d. *black-out period*);
 - (b) negli eventuali ulteriori periodi che potranno essere definiti dal Consiglio di Amministrazione della Società nel caso di particolari motivate esigenze che corrispondano all'interesse della Società e/o del Gruppo ovvero siano opportune in relazione ad esigenze di tutela del mercato.

La Società informerà senza indugio i Beneficiari della sopravvenienza dei periodi di sospensione di cui ai punti (a) e (b) descritti nel presente articolo, con indicazione della data dalla quale il periodo di esercizio sarà sospeso e della data dalla quale lo stesso ricomincerà a decorrere.

- 8.2. Qualora il periodo di esercizio dei Diritti di cui al precedente articolo 7.1 cadesse, in tutto o in parte, nei periodi di cui ai punti (a) e (b) del precedente articolo 8.1, tale periodo di esercizio si intenderà posticipato – previa comunicazione dell'organo amministrativo della Società – per la sua intera durata e/o per la sua sola parte ricadente nei suddetti periodi ad un periodo temporale immediatamente successivo.

9. Caratteristiche delle Azioni

- 9.1. Le Azioni avranno godimento pari a quello delle azioni ordinarie della Società alla data di trasferimento del titolo, essendo anch'esse azioni ordinarie della Società con i medesimi diritti patrimoniali ed amministrativi delle attuali azioni emesse. Le Azioni saranno assoggettate alla gestione accentrata in regime di dematerializzazione amministrata dalla Monte Titoli S.p.A. e ammesse alla negoziazione su Euronext Growth Milan.
- 9.2. I Beneficiari, con l'accettazione del Regolamento mediante l'invio della Comunicazione di Accettazione, assumono l'impegno irrevocabile nei confronti della Società per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di Consegna a non effettuare operazioni di vendita, atti di disposizione o comunque operazioni che abbiano per oggetto o per effetto l'attribuzione o il trasferimento a terzi, a qualunque titolo e sotto qualsiasi forma, delle Azioni. Tale impegno riguarderà la totalità delle Azioni. Qualora richiesto dalla Società, il Beneficiario si impegna a confermare gli obblighi di lock-up anche con un eventuale atto separato da sottoscrivere contestualmente alla Consegna delle Azioni. In mancanza, le Azioni non saranno trasferite fintantoché il Beneficiario non provvederà a sottoscrivere apposito impegno di lock-up.

10. Valore dei Diritti e delle Azioni

- 10.1. Il valore dei Diritti ha natura aleatoria e non è quantificabile con certezza. Il valore dei Diritti non costituisce parte della retribuzione, ovvero dell'emolumento e, pertanto, non verrà preso in considerazione ai fini del calcolo di qualsiasi indennità o pagamento (anche di natura risarcitoria o sostitutiva) legato alla cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione, né ai fini del calcolo di bonus, premio di anzianità o qualsiasi altra voce di natura retributiva (differita o meno, anche indiretta).
- 10.2. Ogni beneficio riconosciuto con il Piano non potrà costituire il presupposto per il riconoscimento di analoghi ed ulteriori benefici, nell'ambito del Piano o altrimenti, né si attribuisce ai Beneficiari il diritto, alla scadenza del Piano, a partecipare ad ulteriori eventuali sistemi di incentivazione comunque realizzati o a remunerazioni di sorta.

11. Costi, imposizione fiscale e ritenute

- 11.1. La Società non ha rappresentato né garantito ai Beneficiari alcun particolare trattamento fiscale e contributivo delle Azioni che potranno essergli attribuite in base al Piano. I Beneficiari saranno esclusivamente responsabili di ogni onere fiscale e contributivo di loro competenza in base alle leggi vigenti e saranno tenuti a verificare il trattamento a cui le operazioni oggetto del presente Regolamento o ad esso conseguenti sono soggette.

- 11.2. All'atto della Consegna delle Azioni, la Società ha il diritto di trattenere dalle somme a qualunque titolo dovute ai Beneficiari, ivi compreso quello retributivo, l'importo minimo sufficiente a soddisfare eventuali imposizioni fiscali e/o contributive dovute alla fonte. La Società potrà chiedere a ciascun Beneficiario, prima di effettuare la Consegna, di rimettere alla stessa le somme necessarie a soddisfare tali obblighi impositivi nel caso in cui non sia possibile trattenere i relativi importi da somme a qualsiasi titolo dovute al Beneficiario.
- 11.3. Il presente Regolamento è stato predisposto sulla base della normativa regolamentare, previdenziale e fiscale in vigore alla data odierna, in conformità con i requisiti e le previsioni normative di fonte primaria e secondaria. Qualora per modificazioni intervenute nella stessa, o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del presente Regolamento dovesse comportare per la Società sostanziali maggiori oneri tributari come sostituto d'imposta, previdenziali o di altra natura, la Società avrà facoltà di modificare unilateralmente i termini e le modalità del presente Regolamento. I Beneficiari accettano sin da ora tale previsione.

12. Claw-back

- 12.1. Fatta comunque salva ogni azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società, la Società avrà diritto di ottenere la restituzione, in tutto o in parte, dei (i) Diritti assegnati, ove non siano ancora maturati ed esercitati, oppure (ii) delle Azioni attribuite al Beneficiario in seguito alla maturazione ed esercizio dei Diritti assegnati, in caso di accertamento da parte del Consiglio di Amministrazione, nel termine di 5 anni dalla data di assegnazione dei Diritti (ossia dalla data di ricezione da parte della Società della relativa Comunicazione di Accettazione), di una delle seguenti circostanze:
- (a) gli Obiettivi siano stati verificati dal Consiglio di Amministrazione sulla base di dati e/o informazioni che risultino, in modo comprovato dalle competenti funzioni aziendali, "manifestamente errati", per tali intendendosi un errore materiale o di calcolo dei risultati che comporti il raggiungimento di un Obiettivo che, in assenza di tale errore, non sarebbe stato raggiunto; si precisa che la Società potrà avvalersi del diritto di cui all'art. 12.1 che precede solo se il risultato effettivamente raggiunto, come ricalcolato sulla base dei dati e/o informazioni corretti, si discosti materialmente dall'Obiettivo assegnato al Beneficiario per poter esercitare i Diritti;
 - (b) alterazione dolosa o gravemente colposa da parte dello stesso Beneficiario dei dati utilizzati per il conseguimento di un Obiettivo;
 - (c) atti e/o comportamenti posti in essere da parte del Beneficiario in violazione di norme di legge, regolamentari e/o aziendali e/o di principi etici del Gruppo che abbiano quale effetto il raggiungimento di un Obiettivo.
- 12.2. Ai fini di cui al precedente articolo 12.1, resta inteso che:
- (a) i rimedi ivi previsti a favore della Società si applicano indipendentemente dal fatto che permanga in capo al Beneficiario il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro o che questi siano cessati e limitatamente al Beneficiario responsabile degli errori, delle alterazioni, degli atti e/o comportamenti di cui all'articolo precedente;

- (b) la restituzione delle Azioni dovrà avvenire in ogni caso deducendo un numero di Azioni di valore corrispondente agli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali assolti dal Beneficiario in connessione alla Consegna delle Azioni;
- (c) qualora le Azioni fossero già state vendute, cedute o trasferite dal Beneficiario, la Società avrà il diritto di ottenere la restituzione del relativo valore di vendita, dedotto l'importo corrispondente agli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali assolti dal Beneficiario in connessione alla Consegna delle Azioni, eventualmente anche mediante compensazione con le retribuzioni e/o l'emolumento e/o le eventuali competenze di fine rapporto del Beneficiario ovvero qualsiasi somma spettante per la cessazione del medesimo rapporto.

13. Durata del Piano

- 13.1. Il Piano avrà termine entro il 31 dicembre 2027, ovvero alla Consegna delle Azioni all'ultimo dei Beneficiari, qualora precedente a tale data. In ogni caso, il presente Regolamento continuerà a disciplinare, qualora occorrer possa, quegli aspetti del Piano disciplinati dal Regolamento che per loro stessa natura hanno una durata superiore a tale termine.
- 13.2. L'Assemblea potrà rinnovare il Piano o prorogarne la durata, apportando tutte le integrazioni e modifiche al presente Regolamento ritenute necessarie o opportune per adeguarlo alla normativa di volta in volta applicabile o alle mutate esigenze del Gruppo.

14. Modifiche al Piano

- 14.1. Il presente Regolamento potrà essere soggetto ad adeguamenti o rettifiche, effettuati con la competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione, per riflettere eventuali fusioni, scissioni, aumenti di capitale, operazioni sulle azioni proprie o altre operazioni straordinarie della Società che dovessero modificare l'attuale perimetro della Società o qualora le Azioni di questa cessino di essere negoziate sull'Euronext Growth Milan (di seguito, l'"**Evento Straordinario**") ovvero qualora se ne manifesti comunque l'opportunità, anche in seguito a future modifiche normative o regolamentari.
- 14.2. Qualora si verifichi un Evento Straordinario, entro 30 (trenta) giorni lavorativi dal perfezionamento dello stesso, il Consiglio di Amministrazione potrà riunirsi per verificare, con il supporto del direttore finanziario, per quali Beneficiari si renderà necessario modificare gli Obiettivi assegnati per l'esercizio in corso; in tal caso, il Consiglio di Amministrazione, verificate le modifiche agli Obiettivi da apportare anche avvalendosi, se del caso, della consulenza di soggetti terzi indipendenti, provvederà in tal senso, comunicando il nuovo Obiettivo ai Beneficiari.
- 14.3. Le modifiche e le integrazioni saranno definitive e vincolanti per i Beneficiari in assenza di errori manifesti e avranno effetto dalla data di approvazione delle stesse da parte del Consiglio di Amministrazione e saranno portate a conoscenza dei Beneficiari mediante apposita comunicazione ai sensi del seguente articolo 15.

15. Comunicazioni

- 15.1. Tutte le comunicazioni tra la Società e i Beneficiari con riferimento al presente Regolamento, ove non diversamente previsto, dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A.R., PEC ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario. Tali comunicazioni, ove non diversamente previsto, dovranno essere inviate (i) quanto alla Società, all'indirizzo della sede

legale ed alla attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione, e (ii) quanto a ciascun Beneficiario all'indirizzo che risulterà nella intestazione allo stesso Beneficiario della Proposta di Adesione ovvero nel diverso indirizzo eventualmente successivamente comunicato per iscritto dal Beneficiario alla Società ai sensi e per gli effetti del presente Regolamento.

16. Varie

- 16.1. Le clausole del presente Regolamento sono tra loro inscindibili.
- 16.2. La partecipazione del Beneficiario al Piano oggetto del presente Regolamento non costituisce né fa sorgere alcun diritto o aspettativa o pretesa di qualsivoglia natura, anche futura, in relazione a o in connessione al Rapporto di Amministrazione e/o al Rapporto di Lavoro, il quale continuerà ad essere regolato dalle leggi e contratti vigenti.
- 16.3. Tutti i termini previsti nel presente Regolamento devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo bancario in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo bancario immediatamente successivo.
- 16.4. Né la Società né il Beneficiario potranno cedere, in tutto o in parte, i diritti e gli obblighi derivanti dal presente Regolamento, fatti salvi i casi espressamente previsti nel presente Regolamento.

17. Legge applicabile e foro competente

- 17.1. Il Regolamento e conseguentemente anche tutti i diritti e gli obblighi relativi al Piano sono regolati dalla legge italiana e dovranno essere interpretati in base alla stessa.
- 17.2. Per ogni eventuale controversia relativa al Piano, al presente Regolamento e/o agli altri documenti inerenti al Piano, comprese quelle relative alla loro validità, interpretazione, esecuzione e risoluzione dei medesimi, sarà competente in via esclusiva ed inderogabile il Foro di Milano.

* * *

Gli allegati di seguito elencati fanno parte integrante del Regolamento:

Allegato A: Proposta di Adesione;

Allegato B: Comunicazione di Accettazione;

Allegato C: Comunicazione di Maturazione

Allegato D: Comunicazione di Esercizio.

ALLEGATO A

Proposta di Adesione

Egregio/Gentile [●]

Via raccomandata A/R, PEC o a mani

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027” – Proposta di Adesione

Egregio/Gentile Signore/a,

Circle S.p.A. (di seguito “**Circle**” o la “**Società**”) ha deciso di porre in essere nei confronti di alcuni soggetti che rivestono un ruolo centrale per la Società e il Gruppo (i “**Beneficiari**”) un piano di assegnazione gratuita di diritti e, conseguentemente al raggiungimento di determinati obiettivi e al rispetto di determinate condizioni, di attribuzione di azioni della stessa, con la finalità di consolidare la condivisione degli obiettivi strategici tra il Gruppo e tali soggetti, in una prospettiva di sempre maggiore coinvolgimento, consapevolezza e coordinamento, oltre, naturalmente, che d’incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo (di seguito il “**Piano**”).

In data 29 aprile 2024, l’Assemblea della Società ha, a tal fine, approvato il Piano e il regolamento che disciplina il Piano medesimo (di seguito il “**Regolamento**”), allegato alla presente Proposta di Adesione (di seguito la “**Proposta di Adesione**”).

I termini e le locuzioni riportati nella presente Proposta di Adesione con la lettera iniziale maiuscola hanno il medesimo significato attribuito nel Regolamento.

Con la presente Proposta di Adesione, la Società La invita ad aderire al Piano per l’Assegnazione dei relativi Diritti, condizionatamente al permanere del Suo [Rapporto di Amministrazione] *ovvero* [Rapporto di Lavoro] con il Gruppo per tutto il Periodo di Maturazione e al raggiungimento degli Obiettivi che, di anno in anno, Le saranno assegnati.

Si riportano di seguito i termini e le condizioni per la Sua adesione al Piano anche ad integrazione, ove necessario, del Regolamento.

1. La Società Le assegna quale Beneficiario i Diritti all’attribuzione delle Azioni nei termini di cui al Regolamento ed alla presente Proposta di Adesione.

Le viene qui assegnato, nel rispetto di quanto previsto dal Piano, un quantitativo di n. [●] Diritti per tutte le *Tranche* corrispondenti ad un massimo di n. [●] Azioni attribuibili.

2. Di seguito vengono riportati gli Obiettivi fissati, con riferimento alla Prima *Tranche*:

Obiettivi aziendali di Gruppo

[●]

Obiettivi individuali

[●]

3. Ai sensi del Regolamento, gli Obiettivi connessi alla Seconda e Terza *Tranche*, come determinati dal Consiglio di Amministrazione, Le verranno, invece, resi noti in comunicazioni successive.
4. Si ricorda che, ai sensi dell'articolo 4.3 del Regolamento, i Diritti non divenuti esercitabili nell'ambito di ciascuna *Tranche* per mancato raggiungimento totale o parziale degli Obiettivi come sopra individuati decadranno definitivamente e non potranno cumularsi nelle successive *Tranches*.

Lei si impegna a non divulgare, a non comunicare a terzi ed a mantenere il più stretto riserbo circa i termini ed i contenuti della presente Proposta di Adesione e del Regolamento.

Qualora intendesse aderire al Piano, la invitiamo a restituirci copia della Comunicazione di Accettazione allegata alla presente debitamente sottoscritta, entro e non oltre il 10 (dieci) giorni solari dal ricevimento della presente. Alla Comunicazione di Accettazione da Lei sottoscritta dovrà altresì essere acclusa copia del Regolamento, qui allegato, da Lei controfirmato in ogni pagina in segno di integrale accettazione.

Qualora non ricevessimo la Comunicazione di Accettazione sottoscritta, con acclusa copia del Regolamento anch'esso sottoscritto in ogni pagina in segno di integrale accettazione, entro e non oltre il termine sopra indicato, lei decadrà automaticamente dal beneficio di ottenere i Diritti e, quindi, di esercitare qualsivoglia diritto e/o pretesa sulle Azioni.

Con i migliori saluti.

Circle S.p.A.

Allegato 1: Regolamento

Allegato 2: Comunicazione di Accettazione

ALLEGATO B

Comunicazione di Accettazione

Spettabile

Circle S.p.A.

[●]

All'attenzione di [●]

[Luogo], [Data]

OGGETTO: "Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027" – Comunicazione di Accettazione

Egredi Signori,

faccio riferimento alla Proposta di Adesione del [●].

I termini e le locuzioni riportati nella presente Comunicazione di Accettazione con la lettera iniziale maiuscola hanno il medesimo significato attribuito nel regolamento del piano di incentivazione in oggetto (il "**Regolamento**").

Con la presente, la/il sottoscritta/o _____ nata/o a _____ il _____ residente a _____ in via _____ n. _____ telefono _____ codice fiscale _____

DICHIARA

- di aderire al Piano e, pertanto, di accettare i n. [●] Diritti per tutte le *Tranche* a me assegnati dal Consiglio di Amministrazione, come meglio illustrato nella Proposta di Adesione;
- di aver letto e compreso il Regolamento e tutti i termini e le condizioni ivi espressi e di accettare il Regolamento senza riserva alcuna, con particolare riferimento al Periodo di Maturazione, i criteri per la determinazione degli Obiettivi previsti per ciascuna *Tranche*, nonché gli Obiettivi a me assegnati nella suddetta Proposta di Adesione, per la Prima *Tranche*, ai sensi del Regolamento.

È allegata alla presente Comunicazione di Accettazione copia del Regolamento sottoscritta in segno di integrale accettazione in ogni sua pagina.

Distinti saluti,

Il Beneficiario

ALLEGATO C

Comunicazione di Maturazione

Egregio/Gentile [●]

Via raccomandata A/R, PEC o a mani

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027” – Comunicazione di Maturazione

Egregio/Gentile Signore/a,

con la presente siamo a comunicarle, con riferimento ai n. [●] Diritti a lei attribuiti con la Proposta di Adesione inviata in data [●] e da lei accettate in data [●], il [mancato/parziale/integrale] raggiungimento degli Obiettivi con riferimento a tutte le *Tranche*, secondo quanto meglio descritto di seguito:

Obiettivi aziendali di Gruppo

[●]

Obiettivi individuali

[●]

Pertanto, le comunichiamo con la presente che n. [●] Diritti potranno essere esercitati entro 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della presente Comunicazione di Maturazione. Decorso inutilmente tale termine, il diritto di esercitare i Diritti si intenderà decaduto e lei non avrà diritto ad alcun indennizzo e/o risarcimento in ragione della decadenza dal diritto di esercitare i Diritti.

Con i migliori saluti.

Circle S.p.A.

ALLEGATO D

Comunicazione di Esercizio

Spettabile

Circle S.p.A.

[●]

All'attenzione di [●]

[Luogo], [Data]

OGGETTO: "Piano di Stock Grant Connect 4 Agile Growth 2027" – Comunicazione di Esercizio

Egregi Signori,

faccio riferimento al piano di incentivazione in oggetto e al relativo regolamento (il "**Regolamento**").

I termini e le locuzioni riportati nella presente Comunicazione di Esercizio con la lettera iniziale maiuscola hanno il medesimo significato attribuito nel Regolamento.

Con la presente, la/il sottoscritta/o _____ nata/o a _____ il _____ residente a _____ in via _____ n. _____ telefono _____ codice fiscale _____

DICHIARA

- di esercitare i Diritti a me assegnati e maturati rivenienti dalla [Prima/Seconda/Terza] *Tranche* e, conseguentemente, richiede l'Attribuzione di n. _____ Azioni;
- di volere che le Azioni vengano accreditate sul conto titoli n. [●] aperto presso la Monte Titoli S.p.A. a nome di [●], per l'immissione sul conto titoli n. [●] intestato a [●], CF: [●], aperto presso Banca [●], sede di [●] Via [●] (codice ABI [●], CAB [●]).

Distinti saluti,

Il Beneficiario